

**Regolamento Comunale sul funzionamento del Nucleo di Valutazione**  
(approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 25.10.2016)

# **COMUNE DI SAN TAMMARO**

**Provincia di Caserta**



# **REGOLAMENTO COMUNALE SUL FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 25.10.2016

## **Regolamento Comunale sul funzionamento del Nucleo di Valutazione**

(approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 25.10.2016)

### **Art. 1 – Definizione**

1. Il Nucleo di Valutazione è un organismo indipendente, cui il Comune affida il compito di promuovere, supportare e garantire la validità metodologica dell'intero sistema di gestione della *performance*, nonché la sua corretta applicazione.
2. Il Nucleo opera in posizione di piena autonomia e, nell'esercizio delle sue funzioni, risponde esclusivamente al Sindaco e alla Giunta, a cui periodicamente riferisce della propria attività.

### **Art. 2 – Composizione e nomina**

1. Il Nucleo di Valutazione è un organo collegiale, composto da tre membri, costituito da:
  - il Segretario Comunale dell'Ente, che assume di diritto il ruolo di Presidente;
  - due membri esterni all'Amministrazione Comunale.
2. I componenti esterni del Nucleo vengono nominati con decreto del Sindaco a seguito di procedura selettiva ad evidenza pubblica a cui possono partecipare soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art 5 del presente regolamento. L'avviso di indizione della procedura selettiva deve essere pubblicato sul sito internet del Comune per almeno 10 giorni e deve specificare gli elementi essenziali, anche retributivi, dell'incarico.
3. I componenti esterni del Nucleo vengono valutati e selezionati dal Sindaco, coadiuvato dal Segretario Comunale, attraverso l'esame dei *curricula*, eventualmente integrato, qualora ritenuto necessario, da un colloquio con i candidati.
4. Gli atti del procedimento di nomina ed i *curricula* dei componenti del Nucleo dovranno essere pubblicati sul sito internet istituzionale dell'Ente.
5. Il Nucleo di Valutazione può essere costituito a livello sovracomunale, previo accordo con altri Comuni.

### **Art. 3 - Compensi**

1. Il compenso annuo spettante ai componenti esterni del Nucleo viene determinato dalla Giunta Comunale al momento dell'indizione della selezione pubblica o del successivo rinnovo. Detto compenso non può comunque essere superiore al 50% di quello previsto dalla legge per il revisore dei conti dell'Ente.
2. Il compenso viene indicato nel decreto sindacale di nomina ed è forfettario e omnicomprensivo, al lordo di ogni altra voce, quale IVA, ritenute fiscali, spese di trasferta ecc.

### **Art. 4 – Durata dell'incarico - cessazione e revoca**

1. L'incarico di componente del Nucleo di Valutazione ha durata di tre anni e può essere rinnovato una sola volta.
2. I componenti del Nucleo sono revocabili solo per inadempienza e cessano dall'incarico per:
  - a) scadenza del mandato;
  - b) dimissioni volontarie;
  - c) impossibilità a svolgere l'incarico, derivante da qualsivoglia causa, per un periodo di tempo superiore a novanta giorni.

### **Art. 5 – Requisiti**

1. I componenti del Nucleo di Valutazione devono essere in possesso di elevata professionalità ed esperienza, rinvenibile nel *curriculum vitae*, nell'ambito delle materie correlate al lavoro pubblico, agli aspetti giuridici ed economici del personale degli Enti locali e agli aspetti organizzativi e gestionali, con particolare riferimento alle tecniche di valutazione della *performance* e del personale delle Pubbliche Amministrazioni.
2. Per la nomina è inoltre richiesto il possesso del diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento in scienze economiche, statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, ingegneria gestionale.

## **Regolamento Comunale sul funzionamento del Nucleo di Valutazione**

(approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 25.10.2016)

3. Il *curriculum vitae* dei componenti del Nucleo di Valutazione viene pubblicato sul sito internet del Comune nella sezione Amministrazione Trasparente.

4. In considerazione della ridotta dimensione dell'Ente, possono far parte del Nucleo di Valutazione anche soggetti che compongono altri nuclei o organismi di valutazione.

### **Art. 6 – Incompatibilità e cause ostative**

1. Non possono essere nominati componenti del Nucleo di Valutazione coloro che:

- a) rivestano incarichi pubblici elettivi, cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche nei tre anni precedenti la nomina;
- b) siano componenti degli organi di cui all'art. 36 del D. Lgs. 267/2000 o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione;
- c) siano componenti dei consigli di amministrazione delle società partecipate dall'ente o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la nomina;
- d) versino in una delle ipotesi di incompatibilità previste dagli artt. 2382 e 2399, lett. a) e b) del codice civile e le altre previste dalla legge;
- e) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- f) si trovino, nei confronti della Amministrazione Comunale di San Tammaro, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti e di affini entro il secondo grado;
- g) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale in cui opera l'Amministrazione comunale di San Tammaro;
- h) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Amministrazione comunale di San Tammaro;
- i) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dipendenti in servizio nell'Amministrazione comunale di San Tammaro, o con il Sindaco o con i componenti della Giunta comunale;
- j) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente di OIV/Nucleo di Valutazione prima della scadenza del mandato;
- k) siano revisori dei conti presso l'Amministrazione Comunale di San Tammaro;
- l) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità ed ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'articolo 236 del D.Lgs. n. 267/2000.

### **Art. 7 – Ufficio di supporto**

1. Il Responsabile del Servizio Personale garantisce le risorse umane ed organizzative necessarie al Nucleo di Valutazione per lo svolgimento delle proprie funzioni.

2. Il Nucleo di Valutazione, qualora lo ritenga necessario per lo svolgimento delle sue funzioni, si avvale del supporto e dell'operato dei Responsabili di Area/Settore, che sono tenuti a collaborare con la massima diligenza.

3. Il Nucleo di Valutazione ha accesso a tutti i documenti amministrativi attinenti alla propria attività e può richiedere ai Responsabili di Area/Settore, oralmente o per iscritto, qualsiasi atto o informazione necessaria per l'espletamento delle proprie funzioni.

### **Art. 8 – Funzioni e compiti**

1. Il Nucleo di Valutazione svolge le seguenti attività:

- effettua, sentito il Sindaco, la valutazione annuale delle posizioni organizzative (Responsabili di Area/Settore), accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
- effettua la valutazione delle performance organizzative del Comune e delle unità organizzative in cui si divide la struttura amministrativa dell'Ente;

## **Regolamento Comunale sul funzionamento del Nucleo di Valutazione**

(approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 25.10.2016)

- propone alla Giunta la definizione e l'aggiornamento della metodologia di graduazione delle posizioni organizzative;
  - sottopone all'approvazione della Giunta le metodologie permanenti di valutazione delle posizioni organizzative e del restante personale dipendente, anche ai fini della progressione economica;
  - verifica l'adozione e l'attuazione del sistema di valutazione permanente dei Responsabili di Area/Settore e del personale dipendente e dei sistemi di controllo interno di cui agli artt. 147 e seguenti del D.Lgs.267/2000;
  - collabora con i Responsabili di Area/Settore alla valutazione dei dipendenti comunali loro assegnati, garantendo la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e di attribuzione dei premi al personale, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità nonché di premialità;
  - collabora con l'Amministrazione e con i Responsabili per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'Ente;
  - svolge ogni altra funzione prevista da disposizioni legislative o regolamentari.
2. L'Amministrazione Comunale può richiedere al Nucleo di Valutazione funzioni aggiuntive attinenti con i temi relativi al sistema di gestione della performance, previo adeguamento del compenso base previsto per le funzioni e attività di cui al presente Regolamento.

### **Art. 9 – Funzionamento**

1. Il Nucleo di Valutazione si riunisce nella sede del Comune in locali messi appositamente a disposizione.
2. Le sedute del Nucleo di Valutazione sono convocate dal Presidente, il quale con preavviso di almeno tre giorni - a mezzo raccomandata A/R, pec o mail con notifica della ricezione - comunica agli altri membri l'ordine del giorno della riunione.
3. Le sedute del Nucleo non sono pubbliche. In relazione agli argomenti inseriti all'ordine del giorno possono essere convocati amministratori e/o dipendenti del Comune interessati ai processi di gestione.
4. Il Nucleo Valutazione è regolarmente costituito con la presenza di almeno due membri. Esso delibera a maggioranza.
5. I verbali e il materiale di lavoro sono depositati presso l'Ufficio Personale che svolge le funzioni di Segreteria del Nucleo di Valutazione.